



Gent.le Dott.
Gennaro Ceparano

OGGETTO: Conversione rapporto di lavoro

In esecuzione della Delibera Consiliare n. 37_2025 dell'11 dicembre 2025, siamo lieti di informarla che la società ha deciso di procedere alla conversione del suo rapporto di lavoro.

A far data dal 01/01/2026 lei verrà inquadrato nella categoria dei Dirigenti ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi i cui firmatari sono Confcommercio e Manageritalia, e che troverà pubblicato nella sezione "Società Trasparente" del sito di ENIT S.P.A.

A seguito del nuovo inquadramento contrattuale le viene affidata la responsabilità della struttura Unità di rendicontazione a diretto riporto della Direzione Generale che lei supporterà nella gestione delle attività di rendicontazione relative alle progettualità e alle attività assegnate a Enit, secondo le linee di indirizzo dell'Amministrazione Vigilante, fungendo da raccordo dei flussi informativi e documentali di tutte le aree operative, alimentando tutte le piattaforme gestionali di rendicontazione e di monitoraggio dei KPI nel rispetto delle disposizioni normative e regolatorie.

Alla sua struttura verranno inoltre affidate la raccolta, la verifica e la predisposizione documentale per l'Amministrazione Vigilante e gli Organismi di Controllo

La sede di lavoro resterà determinata in via Marghera 2 - 00185 Roma. Resta inteso che la stessa potrà essere variata in funzione delle esigenze organizzative.

Il trattamento economico annuale sarà pari a euro 70.000,00 (settantamila/00) al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali suddiviso in 14 mensilità (componente fissa). Tale retribuzione sarà composta dalla retribuzione base mensile lorda di € 4.340,00 prevista da CCNL e un superminimo mensile individuale pari a lordi € 660,00 assorbibile da futuri aumenti contrattuali ed onnicomprensiva rispetto a eventuali compensi aggiuntivi.

Le sarà altresì riconosciuta una retribuzione lorda variabile fino a un massimo del 20% della retribuzione annua lorda in funzione del raggiungimento di obiettivi che le verranno assegnati annualmente. L'erogazione della retribuzione variabile sarà erogata a seguito dell'approvazione del bilancio d'esercizio di riferimento.

Il periodo di ferie, stabilito dal CCNL è pari a trenta giorni per ogni anno di servizio, da fruire in una o più soluzioni. Le frazioni di anno saranno computate in ragione di tanti dodicesimi per quanti sono i mesi di servizio maturati nel corso dell'anno, considerando pari ad un mese le frazioni pari o superiori a quindici giorni.

Le ferie maturate e non godute alla data del 31/12/2025 ed il Trattamento di Fine rapporto accantonato alla stessa data, verranno traslati sul suo nuovo inquadramento contrattuale e non verranno liquidati.

Lei verrà assicurato presso l'INPS per la Previdenza e presso l'INAIL per l'assicurazione contro gli infortuni, e ai fondi integrativi (previdenziali e assicurativi) previsti dal CCNL, in particolare: Fasdac, Mario Negri e Pastore.

Per quanto non previsto dalla presente varranno le norme contenute nel succitato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché dalle vigenti norme di legislazione sociale e comunque consultabili tramite il sito internet Istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link: <https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/norme-contratti-collettivi/Pagine/default.aspx>.

Siamo certi che, con la sua esperienza e professionalità, saprà affrontare con successo le nuove sfide che l'attendono in questa fase della sua carriera all'interno della nostra società.

La invitiamo a firmare la presente indicando in tal modo la sua conferma dell'accettazione di tale modifica contrattuale.

Distinti saluti

ENIT S.P.A.
Il Direttore Generale
Elena Nembrini

Firme protette per conformità al GDPR

Per ricevuta e accettazione
Gennaro Ceparano